



## COLLÈGE OUEST-AFRICAIN DES MÉDECINS



### *47ème Assemblée Générale et Scientifique Annuelle*

*30 octobre-1er nov 2023 (Format hybride)*

## COMMUNIQUÉ

### PRÉAMBULE

- La 47ème Assemblée Générale et Scientifique annuelle du Collège Ouest Africain des Médecins (COAM), organisée par la Section Togolaise, s'est tenue du 30 octobre au 1<sup>er</sup> novembre 2023 au Palais des Congrès de Lomé, Togo.
- Le Président du Comité Local d'Organisation, Vice-Président du Collège, et Responsable du Chapitre du Togo, le Dr Yawo D. Atakouma, a prononcé son allocution de bienvenue.
- La Présidente du Collège, Dr Rose Jallah Macauley, s'est adressée aux Membres et aux Fellows et a fortement encouragé les nouveaux Membres et Fellows à rester et travailler dans la région.
- Monsieur le Ministre de la Santé, de l'Hygiène Publique et de la Couverture Sanitaire Universelle de la République du Togo, Prof. Moustafa Mijiyawa, a prononcé un discours et déclaré ouverte la cérémonie au nom du Gouvernement de la République du Togo.
- Les Collèges amis, à savoir le Collège médical national post-universitaire du Nigéria, le Collège des médecins et chirurgiens du Ghana, le Collège des médecins et chirurgiens de Sierra Leone, le Collège des médecins d'Afrique du Sud, le Collège des médecins d'Afrique orientale, centrale et australe et le Collège postuniversitaire de pharmacie d'Afrique de l'Ouest. ont délivré leurs messages de bonne volonté. Des messages de bonne volonté notables ont également été présentés par le directeur général de l'Organisation ouest-africaine de la santé et le représentant de l'Organisation mondiale de la santé au Togo.
- Le thème de la conférence : « Migration des personnels de santé et impact sur la réalisation des ODD en Afrique de l'Ouest » a été approfondi dans les discours d'ouverture, les colloques, les séances plénières, les présentations orales et les présentations affichées.
- Au total, 1 190 participants (510 en personne et 680 virtuels) ont assisté à la réunion provenant de 12 sections nationales. Des participants du Royaume-Uni, de la Suisse, des États-Unis et de l'Afrique du Sud ont également participé activement.
- Les activités académiques de la réunion comprenaient :
  - La conférence Mabayoje du Collège, intitulée « **La démence dans la sous-région ouest-africaine : défis des soins et au-delà** », a été présentée par le Dr Adesola Ogunniyi au nom de la Faculté de médecine interne.



- Le symposium de formation sur le thème « **Cultiver l'excellence dans la formation médicale postuniversitaire : explorer les opportunités et atténuer les menaces en Afrique de l'Ouest** » a été présenté par le Dr Albert Akpalu (Ghana) ; Dr Taiwo Obindo (Nigéria) ; Dr Afolabi Lesi (Nigéria) ; Dr Ibi Erekosima (Royaume-Uni).
- Le Symposium du Collège présenté par la Faculté de santé communautaire sous le thème « **Mettre une cheville ronde dans un trou rond** » : **adopter les systèmes de santé Approche fondamentale pour améliorer le tableau de bord des ODD pour la sous-région**». Les sujets abordés comprenaient : éléments constitutifs des systèmes de santé : une analyse de la situation de la sous-région ouest-africaine ; Ressources humaines pour la santé : relever les défis et renforcer les capacités de rétention ; qualité et prestation de services : prévoir les changements et fournir des services qui répondent à l'évolution des demandes ; gouvernance, leadership et financement dans les systèmes de santé : conduire le changement et la responsabilité ; information, produits et technologies de santé : améliorer la réactivité du système de santé grâce à la numérisation et aux innovations pour une prise de décision fondée sur des données probantes en Afrique de l'Ouest et a été présenté par le Dr Obioma Uchendu (Nigéria), le Dr Emilia Udofia (Ghana), le Dr Sartie Kenneh (Sierra Leone), Dr Musa Duworko (Libéria) et Dr Effua Usuf (Gambie).
- Une séance plénière sur le thème « Innovations en matière de santé pour améliorer la couverture sanitaire universelle » a été présentée de manière experte et a fourni des informations scientifiques supplémentaires pour approfondir le thème.
- Des sessions scientifiques au cours desquelles 36 présentations orales et 12 présentations par affiches pertinentes au thème et aux sous-thèmes ont été organisées dans trois volets parallèles.
- Au total, 259 nouveaux Fellows et 434 nouveaux membres dans les spécialités médicales de médecine communautaire, de médecine familiale, de médecine interne, de médecine de laboratoire, de pédiatrie et de psychiatrie ont été intronisés lors de la cérémonie d'ouverture. Au total, 10 Fellows élus ont également été intronisés lors de la cérémonie de clôture.
- Des prix collégiaux ont été remis à 17 membres et boursiers.
- Les participants en personne ont apprécié les événements sociaux, notamment le cocktail de bienvenue et le dîner de la conférence.
- Le plan stratégique du Collège pour 2024-2028 a également été lancé.

## OBSERVATIONS

- La migration des agents de santé concerne toutes les disciplines et tous les agents de santé, touchant tous les pays.
- Divers gouvernements n'ont pas tenu leurs promesses d'investissement dans la santé, nécessaires pour atteindre leurs objectifs de développement durable (ODD). Cela aurait amélioré les différents indices de santé et la situation économique des pays membres et aurait empêché les agents de santé formés de rechercher ce qu'on appelle des « pâturages plus verts ».
- Les ressources humaines sont un déterminant majeur de la prestation des services de santé dans la sous-région. L'Afrique abrite 18 % de la population mondiale, 30 % de la charge de santé et 5 % du personnel de santé. La rétention des ressources humaines pour la santé est donc vitale pour atteindre les ODD.



- La sous-région de l’Afrique de l’Ouest est en outre confrontée à des systèmes de santé fragiles.
- La lutte pour la rétention des personnels de santé ne pourra être gagnée que si les acteurs techniques et financiers mettent en synergie leurs efforts.
- Les médecins spécialistes doivent acquérir des compétences supplémentaires en matière de leadership, de plaidoyer et de professionnalisme.
- Les alliances stratégiques bidirectionnelles dynamiques, les partenariats et les collaborations sous la forme de collaborations Nord-Sud et Sud-Sud, ainsi que les échanges de stagiaires doivent être renforcés pour améliorer le renforcement des capacités et le développement de la formation surspécialisée.
- Le COAM gagne en influence en Afrique grâce à des liens stratégiques avec les collègues francophones et plus récemment lusophones pour la formation des médecins en Afrique.
- Le COAM doit garantir les meilleures pratiques mondiales en matière de formation et d'accréditation, y compris l'intégration de l'intelligence artificielle et d'autres technologies modernes pour améliorer la qualité de la formation et ainsi améliorer la rétention.
- Il est nécessaire de réorienter la recherche vers la recherche translationnelle et l'innovation (y compris les adaptations de l'IA).
- L'incidence croissante de la démence est préoccupante et il est nécessaire de mettre l'accent sur la prévention, l'éducation sanitaire de la population et d'envisager de nouveaux modèles de soins comme le système de crèche.
- Le plan stratégique du Collège exige que tous les Fellows, Membres et dirigeants s’engagent à sa pleine mise en œuvre.
- Le Collège note l'appui stratégique de l'OOAS dans la mise en œuvre du plan stratégique et des stratégies de rétention des Ressources Humaines pour la Santé.

## **RECOMMANDATIONS**

### ***Recommandations aux gouvernements et autres parties prenantes***

- Les gouvernements doivent respecter la Déclaration d’Abuja et atteindre les niveaux d’investissement dans la santé requis pour atteindre les ODD.
- Les gouvernements doivent s’attaquer de toute urgence à la migration du personnel de santé grâce à une approche à plusieurs volets pour endiguer la perte de l’élément essentiel des systèmes de santé déjà mis à rude épreuve dans la sous-région.
- Les gouvernements doivent veiller à ce que les investissements et les allocations budgétaires en faveur de la santé correspondent aux performances réelles et aux actions sur le terrain, grâce à des mécanismes de responsabilisation.

### ***Recommandations au Collège***

- Le Collège devrait intégrer dans les programmes de formation les compétences mondiales en matière de meilleures pratiques nécessaires pour renforcer l’influence des médecins spécialistes.
- Le Collège devrait mettre en œuvre le nouveau plan stratégique et s’engager à le diffuser pleinement et à poursuivre sa promotion.
- Le Collège devrait accroître son engagement auprès des gouvernements en ce qui concerne les investissements dans la santé.



- Le Collège devrait s'engager en faveur d'une numérisation, d'une modernisation et d'une innovation appropriées des processus afin de fournir des services de haute qualité.

## RÉSOLUTIONS

Que le Collège Ouest Africain des Médecins s'engage à :

- Travailler en collaboration avec les gouvernements et d'autres parties prenantes pour fournir un environnement qui augmentera la rétention des ressources humaines formées pour la santé dans la région.
- S'impliquer activement, par le biais d'un plaidoyer auprès des gouvernements, pour accroître les investissements dans la santé, conformément à la Déclaration d'Abuja.
- Améliorer la performance des apprenants en matière de gouvernance, d'éthique et de professionnalisme de la santé
- Poursuivre et mettre en œuvre des alliances stratégiques bidirectionnelles dynamiques, des partenariats et des collaborations pour stimuler les initiatives de formation et de recherche.
- Rendre disponible les ressources et mettre en œuvre totalement le nouveau plan stratégique du Collège.
- Travailler à l'optimisation de la numérisation, de la technologie et de l'innovation dans le but d'améliorer la prestation des soins de santé et soutiennent la formation conformément aux meilleures pratiques.